

ESTRATEGIA DE RRHH PARA INVESTIGADORES: HERRAMIENTAS EN ABIERTO, ¿CÓMO PUEDES BENEFICIARTE? (HRS4R)



Rosa M^a Mesa Vélez, Jefa de la Oficina de Proyectos Europeos



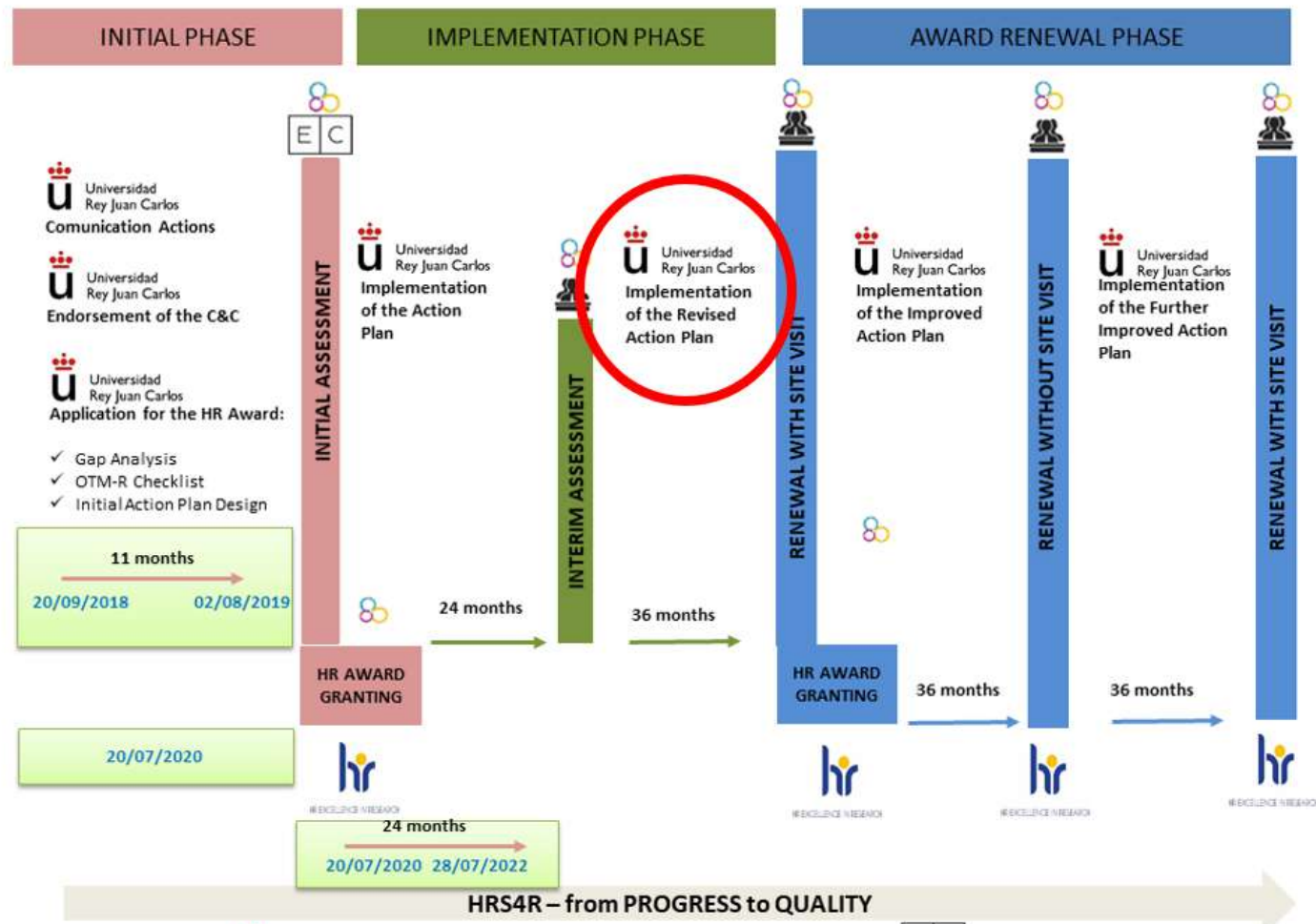
Universidad
Rey Juan Carlos



Oficina de
Proyectos
Europeos



PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN



PILARES DE LA ESTRATEGIA HRS4R Y PLAN DE ACCIÓN REVISADO

ASPECTOS ÉTICOS Y PROFESIONALES	CONTRATACIÓN Y SELECCIÓN	CONDICIONES LABORALES	FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL
A.1 → A.20 Mapa de líneas de investigación <i>Desarrollo de una herramienta virtual (dashboard) que permita a los investigadores identificar capacidades de investigación y crear sinergias para aumentar la capacidad de participación y tasa de éxito en programas internacionales de I+D+i</i>	A.2 Principios OTM-R <i>Adaptar los protocolos de contratación de la URJC a los principios OTM-R (contratación abierta, transparente y basada en méritos)</i>	A.4 Prevención de Riesgos Laborales (PRL) <i>Elaborar e implementar un Plan de Prevención de Riesgos laborales para Actividades de Investigación</i>	A.8 Desarrollo profesional <i>Facilitar formación para investigadores sobre las distintas opciones de carrera profesional</i>
A.3 Traducción de documentos <i>Traducir al inglés los documentos esenciales para el desarrollo de la actividad investigadora</i>	A.10 Manual de Bienvenida <i>Elaborar un Manual de Bienvenida para acoger a investigadores extranjeros</i>	A.5 Teletrabajo <i>Elaborar recomendaciones de teletrabajo</i>	A.11 Directrices de supervisión <i>Elaborar unas directrices de supervisión de investigadores</i>
A.17 Coordinación de la Estrategia <i>Fortalecer el conocimiento de los principios de la Carta y Código Europeos para el Investigador</i> <i>Seguimiento y monitorización de la implementación de las acciones del Plan y de la Estrategia HRS4R</i>	A.15 Oficina de Bienvenida <i>Establecer una Oficina de Bienvenida para investigadores extranjeros</i>	A.6 Plan Docente ordenado <i>Reorganizar el tiempo dedicado a la docencia para reducir la movilidad entre los campus e incrementar el tiempo disponible para actividades de investigación</i>	A.12 Evaluación de la supervisión <i>Evaluar el trabajo de supervisión que llevan a cabo los mentores</i>
A.18 – Manual de Buenas Prácticas <i>Elaborar un Manual de Buenas Prácticas de Investigación</i>		A.7 Horquillas salariales <i>Definición de horquillas salariales para investigadores.</i>	A.13 Programa de mentores <i>Diseñar un programa piloto de mentores que sirva de guía a los investigadores en el desarrollo de su carrera profesional</i>
A.19 Promoción de la HRS4R y proyectos europeos en los campus de la URJC <i>Dar a conocer entre los investigadores la Estrategia HRS4R y las herramientas y ventajas que conlleva y promover la participación de los investigadores en los programas europeos de I+D+i.</i>		A.9 Acciones de movilidad <i>Facilitar y fomentar la internacionalización de investigadores a través de acciones de movilidad</i>	A.14 Formación de investigadores <i>Reforzar la oferta formativa disponible para investigadores</i>
A.21 Mejorar la comunicación sobre la Estrategia HRS4R <i>Continuar con el Plan de Comunicación, organizando actividades para dar a conocer la Estrategia y sus acciones, con especial énfasis entre los jóvenes investigadores. Para ello, se nombrará a "Embajadores del Sello" y se utilizarán las infraestructuras de la URJC (E.I. de Doctorado, sistema de encuestas, programa EURICLEA) para llegar a los R1 y R2.</i>			A.16 Proceso de evaluación de investigadores <i>Diseñar un programa de evaluación de investigadores con cargo a proyectos de investigación</i>

HERRAMIENTAS EN ABIERTO PARA INVESTIGADORES

<https://www.urjc.es/hrs4r>



DOCUMENTOS Y LINKS

Páginas web y documentos generales de la UE

Páginas web y enlaces internos de la URJC

HERRAMIENTAS EN ABIERTO PARA INVESTIGADORES

- **Acción 1:** [Mapa de líneas de investigación](#)
- **Acción 4:**
 - [Guía preventiva para el PDI y el PPI de la URJC](#)
 - [Infografía de la Guía preventiva](#)
- **Acción 9:** [Acciones de movilidad en la URJC](#)
- **Acciones 11, 12 y 13:** Programa de Mentores EURICLEA:  <https://euriclea.adventurees.com/>
Primera fase del programa piloto 2022
 - [Manual del Programa de Mentores EURICLEA](#)
 - [Presentación PPT sobre el Programa EURICLEA](#)
 - [Informe de evaluación intermedia del Programa EURICLEA](#)
 - [Informe de evaluación final de la primera fase del programa piloto EURICLEA](#)*Segunda fase del programa piloto 2023*
 - [Manual del Programa de Mentores EURICLEA](#)
 - [Presentación PPT sobre el Programa EURICLEA \(segunda fase del programa piloto\)](#)
 - [Guía de reuniones del Programa EURICLEA 2023](#)
 - [Informe de evaluación intermedia de la segunda fase del Programa EURICLEA](#)
- **Acción 18:** [Manual de Buenas Prácticas en la Investigación](#)

¡GRACIAS!

<https://www.urjc.es/hrs4r>

hrs4r@urjc.es



Oficina de
Proyectos
Europeos

